



Rapport d'activité 2020

Janvier :

Après quelques semaines de travail à un pourcentage réduit, je reprends à Colibri à 80% . C'est déjà le moment de penser à la rentrée du mois d'août 2020 et de contacter des nouvelles familles de la liste d'attente centralisée.

Mi-janvier à mi-février, il y a beaucoup de malades dans l'équipe éducative. Cela impose pas mal de remplacements. Il est nécessaire d'avoir plusieurs personnes sur notre liste de remplaçants, la recherche de personnel continue.

Février :

C'est la fin de la collaboration avec la fédération des crèches pour le mandat « comptable-administratif financier ». L'expérience a été faite, non-concluante et le licenciement de Filippo Cassone a accéléré le processus.

En date du 6 février 2020, à 7h00, notre collègue a eu la surprise de voir arriver notre référente du SEJ pour une visite surprise. Madame Donika Morina Gentil reste 4 heures dans nos locaux, en passant d'un groupe à l'autre, afin de contrôler que notre accompagnement est adapté et que nous remplissons les conditions d'accueil qui garantissent ensuite le maintien de notre autorisation d'accueillir.

Le 3 mars, elle signe son rapport qu'elle nous présente lors d'une rencontre à Colibri. L'autorisation est confirmée.

Mars :

13 mars, annonce du confinement. Mails reçus du SEJ, informations aux parents par mail, organisation et tournus pour le personnel diplômé. Nous avons entre 1 et 3 enfants accueillis par semaine. Le personnel profite d'avancer dans l'écriture ou la création de différents documents qui étaient encore manquants. La création du concept pédagogique touche à sa fin et nous pouvons le présenter au SEJ.

L'administration financière est reprise par Sandra Roduit avec l'aide de la fiduciaire « Simon et Oliver ». Elle découvre les RHT, les documents à remplir, les droits et les devoirs pour les recevoir.

L'OFAS rend sa décision : nous touchons l'aide fédérale comme une « nouvelle structure » et non comme une augmentation de l'offre (le montant versé est différent). C'est une bonne nouvelle pour Colibri.

Nous préparons un envoi pour les enfants de Colibri en confinement : des photos du personnel, une comptine, des coloriages leur sont envoyés par poste dans une enveloppe à leur nom.

Avril :

Le personnel fait preuve de créativité en préparant de petites vidéos qui permettent aux enfants de « se souvenir » de Colibri, des différentes règles de vie ensemble et surtout de leur présenter les gestes barrières en vue d'un retour à Colibri.

Mai :

Le 11 mai, Colibri ouvre à nouveau ses portes à tous les enfants. Cinq familles ne souhaitent pas que leur enfant reprenne la crèche. Au fil des semaines, en découvrant que tout se passe bien, certains enfants reviennent.

Juin :



Cette année, nous ne proposerons pas de course d'école aux enfants. La fête annuelle n'aura pas lieu non plus. C'est une fin d'année très particulière pour tout le monde. Le diaporama annuel sera transmis aux familles sur clé usb.

Juillet :

Le personnel qui termine l'année scolaire se retrouvera à la reprise de la mi-août 2020. Line Rimet a terminé son apprentissage et est engagée comme diplômée dans le groupe des migrants. Lorsque Amaëlle sera en arrêt de travail (grossesse), c'est Line qui fera son remplacement.

Août :

Nous accueillons deux nouvelles personnes dans l'équipe : Tatiana dans le groupe des moineaux, pour son stage de maturité sociale en lien avec l'ECGF et Andreia, dans le groupe des migrants, pour une année de stage avant de débiter son apprentissage à Colibri en 3 ans. Johanna qui était stagiaire commence sa 1^{ère} année d'apprentissage en formation raccourcie.

Le comité propose à Sandra Roduit un contrat fixe à 20% en tant que responsable administrative. En tant que membre du comité, elle a déjà participé à la transition entre Begonia et la fédération des crèches, puis à la reprise de la situation lorsque la collaboration avec la fédération s'est arrêtée.

Fin août, nous recevons la livraison des nouveaux bureaux et meubles de rangement. Le bureau trouve petit à petit une cohérence de style et d'aménagement. Il reste tout un travail de classement et de tri entre Sandra et moi pour un rangement clair et dynamique.

Septembre :

Amaëlle est en arrêt de travail à 50%. Line reprend petit à petit son taux de travail pour atteindre un 100% mi-septembre déjà. C'est l'occasion de définir plus clairement quels sont les besoins pour le personnel et suivant les dynamiques de groupe pour cette année : quelles sont les modifications de l'aménagement et de l'organisation qu'il faut amener afin de trouver un équilibre et un quotidien plus léger. Line et moi prenons du temps pour en parler et les colloques de groupe migrants nous permettent d'améliorer rapidement la situation.

Octobre :

Nous découvrons des enfants joyeux, vivants et de plus en plus intéressés à vivre des moments ensemble, en comprenant le sens des règles de vivre ensemble. Petit à petit, nous percevons aussi les éventuels besoins ou difficultés de certains enfants à entrer dans un « cadre », à comprendre des règles ou demandes. Cela nous demande une attention particulière et nous stimule à chercher encore comment nous adapter ou adapter le « système » afin que tous se sentent bien au jour le jour.

Novembre :

Tatiana décide d'arrêter sa maturité sociale. Elle choisit de terminer son année de stage à Colibri et la relation est bonne.

Amaëlle donne naissance à Matteo le 2 novembre 2020. Tout se passe bien. Elle nous rejoindra en mars 2021 à 60% pour sa reprise.

Colibri propose un contrat fixe à Violanta, la femme de ménage, qu'elle signe.

Novembre, c'est aussi le premier mois avec la possibilité d'envoi des factures par mail. La majorité des parents est preneur de cette option. Le programme fonctionne, tout est ok.

Décembre :

Saint-Nicolas n'a pas fait sa visite annuelle à Colibri, mais il a laissé un petit chocolat pour chaque enfant.



Nous n'avons pas fait de réunion des parents cet automne. Chaque groupe a créé un petit diaporama pour les familles que nous leur remettons sur clé usb.

Cette année 2020 se termine ... avec des incertitudes pour la suivante... Mais l'assurance que chaque jour, nous mettons notre énergie pour que chacun trouve sa place et se sente bien à Colibri.

OFAS :

Nous avons reçu 97'752.75 frs pour la première année. Voilà quelques projets que nous avons pu réaliser grâce à ce soutien fédéral :

Aménagement de la nurserie avec des meubles sur mesures

Achat de couchettes pour le moment de sieste des grands

Achat d'ustensiles et couverts pour les repas

Accompagnement coaching pour le changement de maternelle en crèche

Formation au portage

Divers travaux d'aménagement et d'organisation spatiale

Le changement du parc informatique

De nouveaux meubles pour le bureau

Pour l'année prochaine, nous envisageons un réaménagement du vestiaire et un espace sensoriel, l'achat de couchettes pour la salle de sieste des bébés, l'acquisition de matériel pédagogique et de motricité, l'acquisition de jeux d'extérieur, des formations pour le personnel.

QUELQUES CHIFFRES :

Nombre d'enfants accueillis sur l'année : 79

Fratrie : 12 familles de 2 enfants

Nouvelles inscriptions : 31

Départs : 30

Départs à l'école enfantine : 22

Taux de remplissage (moyenne annuelle) : 85%

Prix moyen de la journée payé par les familles : il y a un peu plus d'un mois, nous étions à environ 44.-/jour (prix coûtant : 125.- environ)

Fait à Fribourg le 26 avril 2021

Myriam Rion, directrice